

HERVORMING WERKLOOSHEID

– DE ROL van de OCMW'S

CONTEXT

1. Hervorming: beperking van de duur van de werkloosheidsuitkeringen (programmawet van 18 juli 2025)
2. Doelstelling: de terugkeer naar de arbeidsmarkt bevorderen
3. Gedeeltelijke overdracht naar de OCMW's

Uitdagingen voor de OCMW's

- 1. Het hoofd bieden aan de stijging van het aantal aanvragen
- 2. Sociale onderzoeken uitvoeren
- 3. Snel beslissingen nemen
- 4. Een GPMI (geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie) opzetten
- 5. Opvolging en begeleiding verzekeren

DOELSTELLINGEN

Ontwerp van wet houdende wijziging van de wet van 26 mei 2002

- De OCMW's ondersteunen bij de instroom van nieuwe begunstigden
- Opvolging en begeleiding naar werk garanderen
- OCMW's responsabiliseren en belonen

=> Aanpak in 3 fasen

Fase 1: Onmiddellijke steun

- Verhoging van het terugbetalingspercentage (tot 100%)
- Extra toelage voor personeelskosten (2 jaar)

Fase 2: Begeleiding

- Gebruik van het GPMI als centraal instrument
- Bonus-malussysteem op basis van het aantal afgesloten GPMI's
- Steun voor OCMW's die actief inzetten op (duurzame) tewerkstelling

Fase 3: Bonus

- Bonus voor OCMW's die duurzame re-integratie hebben gerealiseerd :
 - Aanvullende subsidie gelijk aan één maand van het bedrag van het leefloon (categorie gezinslast)
- Voorwaarden:
 - Uitstroom uit het leefloon gedurende 1 jaar
 - Inkomen uit arbeid
 - GPMI afgesloten vóór de uitstroom

Belangrijkste artikelen

- Art. 2: verhoging terugbetaling leefloon (100% → 75%)
- Art. 3: aanvullende toelage (15%)
- Art. 4: tijdelijke verhoging dossierkosten (2 jaar)
- Art. 5: bonus-malus GPMI + bonus re-integratie
- Art. 6: inwerkingtreding

OVERZICHT VAN DE MAATREGELEN

Artikel	Benadering	Maatregel	Duur	Voorwaarden
Art. 2	Onmiddellijke steun	Verhoging terugbetaling leefloon (degressief systeem)	2026–2029	1) Aanvraag indienen in het 1^e semester van 2026 2) Uitgesloten zijn van de werkloosheid owv de hervorming
Art. 3	Onmiddellijke steun	Verhoging terugbetaling leefloon met 15%	2026–2029	1) Aanvraag indienen vanaf het 2^e semester van 2026 2) Uitgesloten zijn van de werkloosheid ingevolge de hervorming
Art. 4	Onmiddellijke steun	Dossierkosten	2 jaar	
Art. 5	Opvolging en begeleiding	Subsidie GPMI volgens de kwantitatieve benadering	2 jaar	1) 10% per subsidieerbaar GPMI (1X per begunstigde) 2) Bedrag kan evolueren in functie van het aantal uitgevoerde GPMI
Art. 6	Beloning	Bonus – Bonusbedrag gelijkwaardig aan een gezinspercentage		1) Het OCMW verlaten hebben voor een gevonden job 2) Op het moment van vertrek was er een GPMI 3) 1 jaar uit het OCMW zijn

Maatregelen

STAP 1 : Onmiddellijke ondersteuning

- **Golf 1:** steunaanvraag tussen 01/01/2026 en 30/06/2026 $\Rightarrow$ terugbetaling leefloon 2026 = 100%, 2027 = 90%, 2028 = 80%, 2029 = 75% (vanaf 2030 opnieuw “normaal”)
- **Golf 2 & 3:** steunaanvraag vanaf 01/07/2026 tot 21/12/2029 $\Rightarrow$ extra 15% (vanaf 2030 weer als normaal)
- **Golf 1:** extra bedrag personeelskosten voor de betalingen tussen 01/03/2026 en 31/03/2028 (+518 €/jaar)

STAP 2 : Begeleiding via GPMI (vanaf 01/01/2028)

- **Directe betaling per dossier:** 10%.
- **1 globale betaling a posteriori** afhankelijk van ratio GPMI/LL: 80% $\Rightarrow$ +5%, 60–80% $\Rightarrow$ +2,5%, 40–60% $\Rightarrow$ 0%, 20–40% $\Rightarrow$ -2,5%, <20% $\Rightarrow$ -5%

Maatregelen

- **STAP 3 : Bonus voor duurzame tewerkstelling:** indien minstens 1 jaar werk in de periode na leefloon en GPMI → extra bonus één maand van het bedrag van het leefloon (categorie gezinslast)

Financiële impact

Voor het jaar 2025 is een bijkomend budget van **€26 miljoen** voorzien, verdeeld over de gemeenten volgens de verwachte instroom. Dit budget kan vrij worden ingezet volgens de lokale noden.

Voor de jaren 2026–2029 is een compensatiebudget van **€300 miljoen (2026 en 2027), €302,3 miljoen (2028) en €342,6 miljoen (2029)**. Indien deze middelen ontoereikend zijn, engageert de federale overheid zich om de tekorten aan te vullen.

Conclusie

- Hervorming = evenwicht tussen verantwoordelijkheid en solidariteit
- OCMW's beter ondersteund bij nieuwe gerechtigden
- Stimulans voor autonomie en duurzame tewerkstelling

Vragen?

